



Yhteiskunta-alaan
korkeakoulutetut ry

**VUODEN 2015
TOIMINTAKERTOMUS**

SISÄLTÖ

Toimintakertomus

- 1 Edunvalvonta
 - 1.1 Neuvottelu- ja sopimustoiminta
 - 1.1.1 Yleistä
 - 1.1.2 Julkinen sektori
 - 1.1.3 Valtio
 - 1.1.4 Kunta
 - 1.1.5 Yliopisto
 - 1.1.6 Muu julkinen sektori
 - 1.1.7 Yksityinen sektori
 - 1.1.8 Henkilöstön edustajat
 - 1.1.9 Työmarkkinatoimikunta
 - 1.2 Koulutuspoliittinen edunvalvonta
 - 1.3 Yksilöllinen edunvalvonta ja palvelussuhdeneuvonta
- 2 Järjestötoiminta
 - 2.1 Jäsenistö
 - 2.2 Jäsenprofiilit ja jäsenyyden hallinta
 - 2.2.1 Eronneiden määrä
 - 2.2.2 Uusien jäsenten liittyminen
 - 2.3 Jäsenpalvelut
 - 2.4 Jäsentoiminta
 - 2.5 Järjestöpäivät
 - 2.6 Koulutus ja seminaarit
 - 2.7 Yhteiskuntatieteilijäpäivät
 - 2.8 Opiskelijatoiminta
 - 2.9 Huomionosoitukset ja stipendit
 - 2.10 Jäsenkorttiuudistus
 - 2.11 Muu järjestötoiminta
- 3 Tutkimustoiminta ja viestintä
 - 3.1 Tutkimustoiminta
 - 3.2 Viestintä
- 4 Hallinto
 - 4.1 Liittovaltuusto
 - 4.2 Hallitus
 - 4.3 Toimisto ja henkilöstö
 - 4.4 Jäsenmaksut
- 5 Talouskertomus

- Liitteet: 1. Luottamushenkilöt ja henkilöstö
 2. Edustukset Akava-yhteisössä

TOIMINTAKERTOMUS

1. EDUNVALVONTA

1.1. Neuvottelu- ja sopimustoiminta

1.1.1. Yleistä

Toimintavuosi 2015 oli neuvottelu- ja sopimustoiminnan osalta erittäin monivaiheinen. Vaikka lähes kaikki työmarkkinoiden työ- ja virkaehtosopimukset olivat voimassa, nousivat työehtoihin ja työrauhaan liittyvät kysymykset julkiseen keskusteluun voimakkaammin kuin ehkä kertaakaan 2000-luvulla. Tämä johtui ennen kaikkea maan uuden hallituksen syyskuussa 2015 ilmoittamista lainsäädäntökaavailuista työehtojen heikentämiseksi ja sopimusoikeuden rajoittamiseksi.

Vuoden ensimmäinen merkittävämpi työmarkkinaratkaisu oli työmarkkinakeskusjärjestöjen 15.6.2015 aikaansaama neuvottelutulos työllisyys- ja kasvusopimuksen (ns. Tyka-sopimus) toisen jakson palkankorotuksista. Ratkaisu satoi kaikkia niitä liittoja ja neuvottelujärjestöjä, jotka olivat aikanaan sitoutuneet vuoden 2013 Tyka-sopimukseen. Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisia palkkoja sovittiin korotettavaksi sopimuskohtaisesti yleiskorotuksella, jonka kustannusvaikutus on 16 euroa kuukaudelta kuitenkin vähintään 0,43 prosenttia. Ohje- ja taulukkopalkkojen korottaminen tai henkilökohtaisen palkan eri osien korotusvaikutukset eivät saaneet sopimusratkaisun mukaan johtaa yleiskorotuksen yllittäviin henkilökohtaisten palkkojen korotuksiin.

Kevään eduskuntavaalien jälkeisen maan uuden hallituksen hallitusohjelma annettiin tiedoksi 29.5.2015. Ohjelma sisälsi monia työelämään liittyviä linjanvetoja. Työyksikkökustannuksia oli tarkoitus alentaa ainakin 5%. Keskeisenä työvälteenä tälle oli hallituksen mukaan työmarkkinajärjestöjen yhteiskuntasopimus ja vaihtoehtoisesti hallituksen omat lainsäädäntötoimet. Tämän ohella hallitus kaavaili muutoksia muun muassa määräaikaisten palvelussuhteiden perusteisiin, koeaikaan, takaisinottovelvollisuuteen, perhevapaiden aikaiseen lomakertymään ja työttömyysturvaan. Keskeisenä tavoitteena oli myös paikallisen sopimisen lisääminen.

Työmarkkinakeskusjärjestöt kävivät loppukesän aikana tunnusteluja yhteiskuntasopimuksesta, mutta yhteisymmärrystä ei saatu aikaan. Tämän jälkeen maan hallitus julkaisi syyskuun alussa oman suunnitelmansa työyksikkökustannusten leikkaukseksi. Esitys sisälsi mm. vuosilomiin, työaikakorvauksiin sekä arkipyhiin ja sairausajan palkkaan liittyviä leikkauksia. Myöhemmässä vaiheessa pöydälle tuli myös esitys lomarahojen leikkaamisesta. Keskeisintä kyseisessä leikkauspaketissa oli se, että muutokset oli tarkoitus toteuttaa rajoittamalla työmarkkinajärjestöjen mahdollisuutta sopia työ- ja virkaehtosopimuksella lakia paremmista palvelussuhteen ehdoista. Hallituksen kaavailut saivatkin tästä syystä nopeasti lempinimen ”pakkolait”.

Palkansaajajärjestöjen tyytymättömyys maan hallituksen kaavailuihin kanavoitui perjantaina 18.9.2016 järjestettyyn laajaan mielenilmaukseen, jonka keskeiset tapahtumat sijoittuivat Helsinkiin Rautatietorille. Mielenilmaus oli omalta osaltaan rakentamassa pohjaa uusille neuvotteluille työmarkkinakeskusjärjestöjen välillä. Neuvottelut yhteisestä sopimusratkaisusta ns. pakkolakien välttämiseksi jatkuivat eräin katkoksien koko vuoden 2015 loppuun saakka ja vuoden 2016 puolelle.

Maan hallitus asetti yhteistoiminta-asiamies Harri Hietalan selvittämään paikallisen sopimisen lisäämistä ja hänen raporttinsa julkaistiin 15.10.2015. Selvitystyö paikallisen sopimisen kehittämisestä on tämän jälkeen jatkunut kolmikantaisesti. Muista työelämään liittyvistä hallituksen lainsäädäntökaavailuista saatiin tarkempia tietoja vuoden 2015 lopulla ja vuoden 2016 alussa.

1.1.2. Julkinen sektori

Kollektiivista edunvalvontaa hoidettiin Julkisen sektorin esimiehet ja asiantuntijat JEA ry:n kautta Akavan Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:ssä. Liiton toimistolla julkisen sektorin kollektiivisesta edunvalvonnasta vastaa julkisen sektorin neuvottelupäällikkö tukena tarvittaessa myös yksi liiton toimiston palvelussuhdejuristeista.

Kesän ja alkusyksyn 2015 aikana JUKO kävi omilla sopimussektoreillaan neuvottelut työmarkkinakeskusjärjestöjen kesäkuussa sopiman palkkaratkaisun käytännön soveltamisesta eri työ- ja virkaehtosopimuksissa.

Syyskuun 2015 mielenilmaus ja työmarkkinatilanteen yleinen epävarmuus pakottivat järjestövalmiuden tarkistamiseen kaikilla JUKOn sopimusaloilla. Loppuvuoden aikana keskityttiin ennen kaikkea seuraamaan yhteiskuntasopimusneuvottelujen kehitystä. Mikäli yleistä työmarkkinaratkaisua ei saada aikaan, alkaa neuvottelutavoitteiden asettaminen kullakin sopimusalalla kevään 2016 aikana.

1.1.3. Valtio

Valtiosektorilla voimassa oleva sopimuskausi on 1.4.2014 - 31.1.2017. Sen ensimmäinen jakso päättyy 31.1.2016 ja toinen jakso 31.1.2017. Palkkoja on sopimuskauden aikana korotettu 1.8.2014 alkaen 20 euroa kuukaudelta ja 1.8.2015 alkaen 0,40 prosenttia kuukaudelta. Kesäkuun lopulla 2015 saavutetun neuvottelutuloksen mukaan valtion virastojen palkkausjärjestelmien vaativuustasojen tehtäväkohtaisia palkkoja (tai vastaavia) korotetaan 1.2.2016 alkaen yleiskorotuksella, joka suuruudeltaan 13 euroa, kuitenkin vähintään 0,43 %. Korotus on prosentuaalinen, jos vaativuustason tehtäväkohtainen palkka on vähintään 3.023 euroa kuukaudessa.

Neuvottelutoimintaa tapahtui vuoden 2015 aikana ennen kaikkea virkaehtosopimuksessa 2014–2017 sovituisissa työryhmissä. Liiton neuvottelupäällikkö oli JUKOn edustajana työaikaselvitystyöryhmässä, jonka tehtävänä oli selvittää mahdollisuuksia edistää valtionhallinnon tuottavuutta ja tuloksellisuutta siten, että lisätään työtuntien määrää ja työaikajoustoja niin, että huomioon otetaan henkilöstön työssäjaksaminen ja työhyvintointi. Työryhmä sai raporttinsa valmiiksi vuoden 2016 helmikuussa.

Vuoden 2015 alussa virastokentässä toteutui useita muutoksia. Valtioneuvoston uusi hallintoyksikkö perustettiin 1.3.2015 ja kaavailut ministeriö rakenteen muuttamisesta ja yhtenäiseen valtioneuvostoon siirtymisestä ovat jatkuneet myös tämän jälkeen. Sektorikohtaisia tutkimuslaitoksia koskevan laajan uudistusohjelman puitteissa perustettiin uusi Luonnonvarakeskus, yksityistettiin Teknologian tutkimuskeskus VTT, uudistettiin

Maanmittauslaitosta sekä siirrettiin oikeuspoliittinen tutkimuslaitos (Optula) ja kuluttajatutkimuskeskus (KTK) osaksi Helsingin yliopistoa. Matkailun edistämiskeskuksen MEK:in toiminta siirrettiin osaksi Finpro ry:tä.

Valtion keskus- ja aluehallinnon virastorakennetta selvittänyt VIRSU-hanke luovutti raporttinsa helmikuussa 2015. Raportissa käsiteltiin ennen kaikkea Aluehallintovirastojen, ELY-keskusten, maistraattien ja TE-toimistojen asemaa ja kehittämismahdollisuuksia. Käytännön linjanvedot jäivät maan uuden hallituksen tehtäväksi. Marraskuussa 2015 maan hallitus linjasi, että uusille itsehallintoalueille oltaisiin vuoden 2019 alussa siirtämässä pääosa ELY-keskusten ja TE-toimistojen nykyisin hoitamista tehtävistä.

Vuoden 2015 aikana henkilöstön vähentämiseen tähtääviä yt-neuvotteluja käytiin useissa valtion virastoissa. Liiton jäsenistöä koskettivat ainakin Tilastokeskuksen, ELY-keskusten, maistraattien, Eviran, Valtion koulukotien, Luonnonvarakeskuksen ja Valviran yt-prosessit. Neuvottelujen painopiste oli tällä kertaa alkuvuodessa ja vähennysten painopiste ei useimmissa tapauksissa ollut akavalaisissa henkilöstöryhmissä. Liiton jäsenmäärä lisääntyi vuoden 2015 aikana erityisesti Maahanmuuttovirastossa.

Valtiosektorin ns. kummijärjestelmässä liiton neuvottelupäällikkö toimi ykköskummina ulkoasiainministeriön hallinnonalalla, Valtion taloudellisessa tutkimuskeskuksessa, Tilastokeskuksessa, Suomen Akatemiassa ja sosiaali- ja terveysministeriössä, sekä kakkoskummina aluehallintovirastoissa, opetus- ja kulttuuriministeriössä, työ- ja elinkeinotoimistoissa, Finanssivalvonnassa sekä Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksessa.

1.1.4. Kunta

Liitto on JUKO:n kautta mukana kunnallisessa yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa (KV-TES), opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksessa (OV-TES) ja teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksessa (TS).

Kuntasektorilla sopimuskausi on 1.3.2014 - 31.1.2017. Sen ensimmäinen jakso päättyi 31.12.2015 ja toinen jakso 31.1.2017. Palkkoja on sopimuskauden aikana korotettu 1.7.2014 alkaen yleiskorotuksena 20 euroa kuukaudelta. Vuoden 2015 palkankorotuksiin käytettävissä ollut summa käytettiin KV-TES-alalla tiettyjen palkkahinnoittelutaulukoiden uudistamiseen 1.7.2015 lukien. Uudistus vaikutti muun muassa kunnan johtoa ja sisäisen palvelutoiminnan henkilöstöä koskevaan KV-TES palkkaliitteeseen. Lisäksi uudistettiin jaksotyötä koskevia sopimusmääräyksiä. Näiden järjestelyjen myötä KV-TES-sektorilla ei toteutettu vuonna 2015 yleiskorotuksia. OV-TES-sektorilla vuoden 2015 yleiskorotus oli 0,4% ja TS-sektorilla yleiskorotus vuodelle 2015 (0,29%) sovittiin käytettäväksi paikallisena järjestelyvaraeränä.

Vuoden 2016 palkantarkistuksesta päästiin kuntasektorilla sopuun kesäkuun lopulla 2015. KV-TES-alalla tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan 1.2.2016 lukien 0,47 prosentilla, jos tehtäväkohtainen palkka on 31.1.2016 vähintään 3 404,26 euroa. Jos tehtäväkohtainen palkka 31.1.2016 on alle 3 404,26 euroa, tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 16 eurolla kuukaudessa. Samanlainen korotus toteutetaan myös TS-alalla. OV-TES-alalla palkantarkistus on 0,4% 1.1.2016 lukien.

Kuntasektoriin läheisesti liittyvät työehtosopimukset ovat Avaintyöntantajat AVAINTA ry:n nimissä. Toimialan sopimuksia sovelletaan lähinnä kuntien ja kuntayhtymien määräämisvallassa olevissa osakeyhtiöissä ja säätiöissä. AVAINTA-sopimusten piiriin kuuluu

muun muassa 13 ammattikorkeakoulua (lopun 11 ammattikorkeakoulua ovat yksityisen opetusalan työehtosopimuksen piirissä). AVAINTA-alalla 31.1.2017 päättyvän sopimuskauden palkankorotukset on toteutettu 1.8.2014 (20 euroa) ja 1.8.2015 (0,28 prosenttia). Kesällä 2015 päästiin sopimukseen siitä, että työntekijän peruspalkkaa korotetaan 15.3.2016 lukien 0,43 prosentilla, jos peruspalkka on 15.3.2016 vähintään 3 720,93 euroa. Jos peruspalkka 15.3.2016 on alle 3 720,93 euroa, peruspalkkaa korotetaan 16 eurolla kuukaudessa.

Useissa kunnissa ja kuntayhtymissä käytiin säästötoimiin liittyviä yhteistoimintaneuvotteluja. Pääsääntöisesti henkilöstösäästöjä pyrittiin hakemaan määräaikaisten lomautusten ja erilaisten vapaaehtoisen vapaaajärjestelyjen avulla.

Kuntasektorilla edunvalvonnallinen painopiste oli sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakennemuutoksen valmistelussa. Kyseinen uudistus on yksi maan uuden hallituksen keskeisistä kärkihankkeista. Hallitus päätti marraskuussa, että maahan perustetaan vuoden 2019 alussa 18 itsehallintoaluetta, joista 15 järjestää itse alueensa sosiaali- ja terveystalvet. Kolme muuta itsehallintoaluetta järjestävät lain perusteella sosiaali- ja terveystalvetnsa tukeutuen toiseen itsehallintoalueeseen. Itsehallintoalueille kootaan sosiaali- ja terveydenhuollon lisäksi muita tehtäviä, muun muassa maakuntien liittojen hoitamat tehtävät. Uudistus tulee toteutuessaan olemaan Suomen historian suurin liikkeenluovutus ja tulee vaikuttamaan merkittäväällä tavalla myös Liiton jäsenistöön kunta- ja valtiosektoreilla. Tarkoituksena on, että uusilla itsehallintoalueilla tulitaisiin soveltamaan kuntasektorin virka- ja työehtosopimuksia.

1.1.5. Yliopisto

Yliopistosektorilla sopimuskausi on 1.4.2014 - 31.1.2017. Sen ensimmäinen jakso päättyy 31.1.2016 ja toinen jakso 31.1.2017. Palkankorotukset on toteutettu yleiskorotuksina 1.8.2014 (20 euroa) ja 1.8.2015 (0,4 prosenttia). Lokakuun lopussa 2015 päästiin sopimukseen siitä, että yliopistojen yleisen työehtosopimuksen ja harjoittelukoulujen opetushenkilöstön palkkataulukkoja korotetaan 1.2.2016 työllisyys- ja kasvusopimuksen mukaisen yleiskorotuksen kustannusvaikutuksella. Henkilökohtaiset palkat nousevat vähintään 0,43%.

Neuvottelutoimintaa jatkettiin työehtosopimuksessa 2014–2017 sovituisissa työryhmissä. Liiton neuvottelupäällikkö oli JUKOn edustajana neuvottelutoimintaa koordinoivassa pääneuvotteluryhmässä sekä työaikatyöryhmässä (muuta kuin opetus- ja tutkimushenkilöstöä koskeva alatyöryhmä), jonka tehtävänä on tarkastella työehtosopimuksen työaikajärjestelmiä ja selvittää mahdollisuudet lisätä tuottavuutta ja työhyvinvointia työaikajärjestelyjen avulla. Työryhmien määräaika on jatkettu sopimuskauden päättymiseen saakka.

Yliopistosektoria työllistivät aikaisempien vuosien tapaan erityisesti opetus- ja tutkimushenkilöstön kokonaistyöaikaan liittyvät soveltamisongelmat sekä määräaikaisten työsuhteiden suuri määrä. Liiton aktiiveista koostuva yliopistojen yhteishenkilöverkosta kokoontui pidemmän tauon jälkeen toukokuun lopulla Liiton toimistolla.

Leimaa-antavaa vuodelle 2015 oli henkilöstön vähentämiseen tähtäävien yhteistoimintaneuvottelujen merkittävä kasvu. Taustana tälle olivat opetus- ja tutkimustoimintaan suunnatut merkittävät säästötoimenpiteet. YT-neuvotteluja käytiin Itä-Suomen yliopistossa, Lappeenrannan teknillisessä yliopistossa, Vaasan yliopistossa, Turun yliopistossa, Tampereen teknillisessä yliopistossa, Åbo Akademiassa, Helsingin yliopistossa ja

Aalto-yliopistossa. Suurimmista henkilöstövähennyskaavailuista ilmoittivat Helsingin yliopistossa (1.200 henkilötyövuotta) ja Aalto-yliopisto (320 henkilötyövuotta).

1.1.6. Muu julkinen sektori

Liitto on JUKO ry:n kautta allekirjoitusosapuolena Työterveyslaitosta koskevassa työehtosopimuksessa. Työterveyslaitoksen työehtosopimus on voimassa 1.2.2014 – 31.1.2017. Palkankorotuksia on toteutettu sopimuskauden aikana 1.6.2014 (20 euroa) ja 1.6.2015 (0,4 %). Vuoden 2016 palkantarkistukseksi on sovittu 18,67 euroa/ 0,5 % 1.1.2016 lukien. Työterveyslaitoksella käytiin syksyn 2015 aikana yhteistoimintaneuvottelut, joiden johdosta henkilöstöä päätettiin vähentää kaikkiaan 180 henkilöä.

Liitto oli aktiivisesti mukana paikallisen akavalaisen neuvottelutoiminnan kehittämisessä ja ylläpitämisessä Kevassa, eduskunnassa ja Kelassa. Kevassa työehtosopimus on paikallisen akavalaisen yhdistyksen nimissä ja se on voimassa 1.3.2014 – 31.1.2017. Palkankorotukset ovat olleet yleisen Tyka-raamin mukaisia.

Myös eduskuntayhteisössä (eduskunnan kanslia, eduskunnan oikeusasiamiehen kanslia, valtiontalouden tarkastusvirasto) työ- ja virkaehtosopimukset ovat paikallisen akavalainen yhdistyksen nimissä. Sopimuskausi on 1.4.2014–31.1.2017 palkantarkistukset Tyka-raamin mukaisia. Eduskuntayhteisöön kuuluvassa Ulkopoliittisessa instituutissa ei ole tällä hetkellä työehtosopimusta.

Vuonna 2014 alkaneet kansanedustajien avustajia koskevat työehtosopimusneuvottelut jatkuivat alkukeväeseen 2015 saakka ja liiton neuvottelupäällikkö osallistui aktiivisesti neuvotteluprosessiin. Työntekijäpuolen tavoitteena oli saada avustajien palkka vastaamaan eduskunnan muiden työntekijäryhmien palkkatasoa. Tyydyttävään sopimusratkaisuun ei päästy ja neuvottelut keskeytyivät maaliskuussa 2015. Uusi neuvotteluprosessi käynnistyi joulukuussa 2015.

Alkuvuodesta 2014 uudelleen käynnistetty Kelan Akavalaiset ry:n toiminta jatkui vuoden 2015 aikana. Hallitus kokoontui vuoden 2015 aikana useita kertoja liiton toimistolla liiton neuvottelupäällikön toimiessa teknisenä sihteerinä. Yhdistyksen ensisijaisena tavoitteena on saada akavalainen henkilöstön edustaja Kelan yhteistoimintaryhmiin. Tässä tavoitteessa ei ole kuitenkaan vielä edetty erityisesti Kelan toimihenkilöyhdistyksen vastustuksesta johtuen. Vuoden 2015 aikana edunvalvonnallisena painopisteenä oli Kelan sisällä toteutettavan suuren organisaatiouudistuksen seuranta.

1.1.7. Yksityinen sektori

Yksityisen sektorin edunvalvonta hoidetaan Akavan yksityisen sektorin neuvottelujärjestön, Ylemmät toimihenkilöt YTN ry:n puitteissa. Liiton henkilöstöresursseja (neuvottelupäällikkö, lakimies) osoitettiin neuvottelujärjestön taustaryhmätyöhön (finanssiala eli rahoitus- ja vakuutusalat, järjestösektori sekä tilintarkastus ja liikkeenjohdon konsultointi) sekä luottamusmieskoulutukseen ja sen suunnitteluun. Taustaryhmätyöskentelyssä suurinta työpanosta vaativat rahoitusalan työehtosopimuksen mukaiset työryhmät. Järjestösektorilla

jatkettiin edelleen neuvotteluja työnantajaliitto PALTA ry:n kanssa järjestösektorin yleissopimuksen aikaansaamiseksi.

Edunvalvonnallisesti merkittävimpiä toimintoja ja tapahtumia YTN:n toimintakentässä olivat työllisyys- ja kasvusopimuksen (Tyka) toisen jakson eli kolmannen vuoden palkankorotuksista sopiminen ja niiden soveltaminen työehtosopimukseen, Tyka-sopimuksen mukaisten työehtosopimusten toteuttaminen ja työskentely tes-työryhmissä, kaupan alan työehtosopimuskampanjan jatko sekä ylempiä toimihenkilöitä koskevien yt-neuvotteluiden koordinointi ja luottamushenkilöiden tukeminen niissä.

Teollisuuden ja palvelualojen (pl. ns. Postin sopimukset) sekä järjestösektorin sopimukset olivat voimassa koko toimintavuoden. Kesäkuussa 2015 sovittu Tyka-sopimuksen toisen jakson sopimuskorotukset (16 euroa/vähintään 0,43%) neuvoteltiin ja implementoitiin jokaiseen työehtosopimukseen erikseen. Sopimuskorotusten ajankohta vaihtelee alakohtaisesti marraskuusta 2015 pitkälle vuoteen 2016.

Työllisyys- ja kasvusopimuksen eräs perustavoite ei toteutunut vielääkään ja korkeasti koulutettujen työttömyys lisääntyi edelleen myös yksityisellä sektorilla.

Liittojen vuosittain toteuttamien työmarkkinatutkimusten aineisto kerätään soveltuvilta osin YTN-dataksi, jota hyödynnetään niin neuvottelujärjestön tarpeisiin kuin alakohtaiseen edunvalvontaan sekä liittojen omaan neuvontaan. Toimintavuonna toteutettiin YTN-data 2014 ja sen kyselyajankohta oli loka-marraskuu 2014. Vastauksia 12 eri liiton jäsenille osoitettuun kyselyyn saatiin kaikkiaan 21 243, joista 617 liittomme jäseniä. Perusdatan (mm. palkka, työaika, työhön liittyvä matka-aika, toimiala, toimiasema, työkokemus) lisäksi erityisteemana oli tällä kertaa tulospalkkaus ja palkasta keskusteleminen työpaikoilla.

1.1.8. Henkilöstön edustajat

Kertomusvuonna liiton jäseniä toimi JUKOn pääluottamusmiehinä, luottamusmiehinä tai varaluottamusmiehinä valtiosektorilla 40, kuntasektorilla 18, PTY/AVAINA-sektorilla 9, yliopistoissa 4, Ahvenanmaan maakuntahallituksessa 1 sekä Kevassa 1. Yksityisellä sektorilla YTN:n luottamusmiehenä toimi 10, luottamusvaltuutettuna 6 ja yritysyhdistyksen puheenjohtajana 1 liiton jäsen. Lisäksi liiton jäseniä toimi työpaikkansa yhteistoimintaedustajina. Jäseniä osallistui myös YTN:n eri toimialojen taustaryhmien ja yritysyhdistysten toimintaan.

Työturvallisuuskeskuksen ylläpitämän työsuojeluhenkilörekisterin mukaan henkilöstön edustajina työsuojelutehtävissä julkisella ja yksityisellä sektorilla toimi kertomusvuonna kaikkiaan 33 liiton jäsentä.

Liitto oli mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa muiden liittojen kanssa sekä YTN:n luottamushenkilöille että JUKOn valtiosektorin ja yliopistosektorin luottamusmiehille järjestettävää koulutusta.

Liiton jäsenenä olevia luottamusmiehiä, toimihenkilöitä ja muita aktiivijäseniä osallistui Akavan, JUKOn, JEAn, YTN:n ja Erityiskoulutettujen työttömyyskassa ERKOn järjestämiin edunvalvontakoulutuksiin ja seminaareihin.

1.1.9. Työmarkkinatoimikunta

Liitolle vuonna 2014 perustettu työmarkkinatoimikunta jatkoi työtään vuoden 2015 aikana. Työmarkkinatoimikunta koostuu henkilöstöedustajina omilla työpaikoillaan toimivista liiton jäsenistä ja Liiton toimiston neuvottelupäälliköt työskentelevät toimikunnan sihteereinä. Työmarkkinatoimikunta kokoontui toimintavuonna kaksi kertaa ja lisäksi syyskuussa 2015 järjestettiin toimikunnan ja henkilöstöedustajina toimivien jäsenten yhteinen työmarkkinaseminaari Tallinnassa. Tapaamisissa olivat esillä erityisesti maan hallituksen kaavailemat toimenpiteet koskien palvelussuhteiden ehtoja ja sopimisoikeuksia.

1.2. Koulutuspoliittinen edunvalvonta

YKAN koulutuspoliittisen vaikuttamisen pohjana toimi toukokuussa valmistunut koulutuspoliittinen ohjelma vuosille 2015–2018 sekä kattava tutkimustieto alaa opiskelevien ja vastavalmistuneiden ajankohtaisesta tilanteesta. Koulutuspoliittisen edunvalvonnan resurssi vahvistui joulukuussa, kun koulutus- ja yhteiskuntapolitiittinen asiantuntija aloitti työnsä.

Liitto jatkoi osallistumistaan sekä akavalaiseen koulutuspolitiikkaan että yliopistotason vaikuttamistyöhön. Tämän lisäksi toiminnanjohtaja edusti liittoa Akavan koulutus- ja työvoimapolitiittisessa toimikunnassa, jonka kautta jatkettiin aktiivista vaikuttamista keskusjärjestön kantoihin.

Liitto kommentoi Sipilän hallituksen koulutuspoliittisia linjauksia. Erityisesti korostettiin korkeakouluihin kohdistuvien rahoitusleikkausten ja koulutuksen kehittämisen tavoitteiden välistä ristiriitaa. Lisäksi pidettiin esillä vaikeammin rahassa mitattavia yhteiskunnallisia innovaatioita tuottavien tieteenalojen – erityisesti yhteiskuntatieteiden – tärkeää asemaa kaupallisiin hyötyihin ja innovaatioihin keskittyvän koulutuspoliittisen tavoitteenasettelun vastapainona. Tähän teemaan liittyen julkaistiin mielipidekirjoitus yhdessä kaikkien yhteiskunta- ja hallintotieteitä kouluttavien tiedekuntien dekaanien kanssa.

Syksyllä päätettiin osallistua hallintotieteiden koulutusta antavien yliopistojen hankkeeseen kunta-alan erikoistumiskoulutuksen kehittämiseksi. Kehittämishankkeelle saatiin opetus- ja kulttuuriministeriöltä rahoituspäätös joulukuussa. Kehittämistyössä mukana on yliopistojen ja YKAN lisäksi työnantajapuolen edustajia, ja tarkoituksena on kehittää kuntasektorin työelämän tarpeisiin vastaava täydennyskoulutuskokonaisuus.

Syksyllä käynnistettiin vierailukierros yhteiskunta-alan koulutusta antavissa tiedekunnissa. Tarkoituksena oli tiivistää liiton ja tiedekunnan yhteistyötä erityisesti perustutkintokoulutuksen kehittämisessä ja työelämäyhteyksien lisäämisessä. Samalla on vierailtu yliopistojen ura- ja työelämäpalveluissa keskustelemassa yhteiskunta-alalta valmistuvien työmarkkinatilanteesta ja yhteistyömahdollisuuksista. Kierrosta jatketaan vuonna 2016.

1.3. Yksilöllinen edunvalvonta ja palvelussuhdeneuvonta

Liiton toimiston toiminnan painopiste oli edellisvuosien tapaan palvelussuhteisiin liittyvässä neuvonnassa ja erilaisten ongelmatilanteiden ratkaisemisessa. Liiton lakimiehet, palvelussuhdeneuvoja sekä neuvottelupäälliköt neuvoivat jäseniä myös palkkaukseen, koulutukseen, sosiaaliturvaan ja työttömyyteen liittyvissä asioissa. Yhteydenottoja tuli liiton toimistoon päivittäin sekä puhelimitse että sähköpostitse. Ongelmatilanteissa käytiin tarvittaessa neuvotteluja suoraan jäsenten työnantajien kanssa.

Toimistoa avusti oikeudellisten palvelussuhdeongelmien hoitamisessa Asianajotoimisto Viilo & Vainio. Yksittäisiä tapauksia ohjautui myös muille asianajotoimistoille. Vuoden aikana 18 tapausta siirtyi asianajotoimistoille hoidettavaksi. Oikeudenkäyntikuluja korvattiin liiton ottamasta oikeusturvavakuutuksesta.

Jo vuosien ajan jatkuneet henkilöstön vähentämiset jäsenten työpaikoilla jatkuivat läpi koko vuoden taloudellisen taantuman edelleen jatkuessa. Erityisen voimakkaasti liiton jäsenistöön kohdistuivat maan hallituksen leikkauspäätöksistä syksyllä aiheutuneet henkilöstön vähentämiset järjestösektorilla, etenkin kehitysyhteistyöjärjestöissä. Muun muassa niiden vuoksi palvelussuhdeneuvonta oli ruuhkautuneena koko loppuvuoden.

Työttömyysturva-asioiden osalta eniten lisääntyivät yrittäjyyteen ja muuhun itsensä työllistämiseen liittyvät kysymykset. Myös ulkomailla työskentelyyn liittyvät kysymykset lisääntyivät edelleen aiempaan nähden.

Muilta osin jäsenten yhteydenotoissa painottuivat aiempaan tapaan työaikoihin, palkkaukseen, määräaikaisuuksiin, perhevapaisiin ja vuosilomiin liittyvät kysymykset.

Palvelussuhdeneuvonnassa otettiin käyttöön lakimiesten yhteinen sähköpostiosoite, johon kaikki jäsenten uudet yhteydenotot ohjattiin. Toimintatapa mahdollisti palvelun saamisen nopeasti myös yksittäisen lakimiehen ollessa poissa sekä helpotti lakimiesten työmäärän kokonaisvaltaista seurantaa ja työtehtävien priorisointia tarpeen mukaan.

Yksilöllisten neuvojen lisäksi liiton nettisivuilla oli tarjolla useita palvelussuhdeasioita käsitteleviä oppaita sekä mallisopimuksia. Liiton lakimiehet, neuvottelupäälliköt ja asianajaja Arto Vainio kirjoittivat työlainsäädännöstä sekä palvelussuhdeasioiden ongelmatilanteista Ura-lehteen. Liiton lakimiehet ja neuvottelupäälliköt kirjoittivat myös liiton uutiskirjeeseen kulloinkin ajankohtaisista lainsäädännön muutoksista.

2. JÄRJESTÖTOIMINTA

2.1. Jäsenistö

Liiton kokonaisjäsenmäärä oli vuoden 2015 lopussa 12 245 (v. 2014 12 159), joista opiskelijoita oli 2 401 (v. 2014 2407).

Eläkeläisiä oli vuoden lopussa 405 (v. 2014 394) ja työttömiä 671 (v. 2014 454). Jäsenmäärä kasvoi noin 0,7 % (v. 2014 1,7 %). Työttömyysprosentti oli vuoden lopussa noin 7 %. Jäsenistöstä oli miehiä 31,8 % ja naisia 68,2 %. Työnantajasektoreittain työssä käyvä jäsenistö jakaantuu seuraavasti:

Valtio	30 %
Kunta	18 %
Yksityinen (yritykset)	26 %
Yksityinen (järjestöt)	14 %
Yliopistot	9 %
Muut	3 %

Lokakuussa 2014 tehtiin työmarkkinatutkimus, jonka pohjalta laadittiin tutkimusraportti vuoden 2015 alkupuolella. Työvoimasta 86 % toimi kokopäivätyössä, 3 % osa-aikatyössä ja työttömänä oli 7 %, 4 % oli perhe-, opinto- tai vuorotteluvapaalla. Kokopäivätyötä tekevän jäsenistön kuukauden keskipalkka oli 4 171 €.

Jäsenrekrytointiin panostettiin edelleen. Liiton toimintaa esitteleviä ilmoituksia julkaistiin opiskelija- ja ainejärjestöjen julkaisussa. Helsingin sekä Turun yliopistojen alan tiedekunnista valmistuneille järjestettiin valmistujaisjuhlien yhteydessä onnittelutilaisuus sekä Vaasan ja Tampereen yliopistosta valmistuneille jaettiin todistuskansiot. Åbo Akademin osalta vuonna 2015 ei jaettu ruusuja oppilaitoksen käytäntöjen muutoksesta johtuen. Vuoden 2015 lopussa ei vielä ollut selvää, miten vuoden 2016 aikana yhteistyötä Åbo Akademin kanssa jatketaan.

Ainejärjestöjen työelämäaiheisia tilaisuuksia tuettiin taloudellisesti. Suomen Yhteiskunta-alan Ylioppilaat SYY ry:n paikallisyhdistykset järjestivät erilaisia tapahtumia opiskelijoille yhteensä noin 60 kertaa. Lisäksi järjestettiin erilaisia infotilaisuuksia yliopistoilla ja yhteistyössä ainejärjestöjen kanssa ja hankittiin liitolle näkyvyyttä eri työelämätapauksissa ja opiskelijajärjestöjen viestinnässä.

Liiton toimintaa tehtiin tunnetuksi muidenkin potentiaalisten jäsenten keskuudessa lähettämällä heille esitemateriaalia. Esitteitä ja mainoksia oli esillä mm. lukiolaisten Abi-faktakalenterissa, Poliitiikan tutkimuksen päivillä, Sosiaalipoliitiikan päivillä, Sosiologipäivillä ja Sosiaalipsykologian päivillä.

2.2. Jäsenprofiilit ja jäsenyyden hallinta

2.2.1. Eronneiden määrä

Toimintavuoden tavoitteena oli sekä vähentää eronneiden ja jäsenmaksun laiminlyöntien vuoksi erotettavien jäsenten (virallinen termi eronneeksi katsottavat jäsenet) määrää että tutkia tarkemmin eroamisen syitä. Eroavien jäsenten määrää seurattiin tiiviisti ja erojen selvitetiin aiempaa tarkemmin mm. eronneille tehtyjen kyselyjen avulla.

Eronneiden jäsenten määrä ei vähentynyt vaan kasvoi. Erotettavien määrää ei vielä tässä vaiheessa tiedetä, mutta jos suuruusluokka on edellisvuosien tasolla, on eronneiden ja erotettujen määrä suurempi kuin aiemmin. Pääsyyt liiton jäsenyydestä luopumiseen ovat huonontunut taloustilanne (jäsenmaksun suuruus), alan vaihtaminen ja eläköityminen. Lisäksi etenkin syksyllä käyty keskustelu ay-liikkeestä näkyy erotilastoissa: aiempaa enemmän eron syyksi mainittiin yleinen turhautuminen ay-liikkeeseen tai tarkemmin turhautuminen Akavaan. Turhautumista aiheuttivat sekä liian "aktiivinen" työntekijöiden edun ajaminen (ns. "vanha ay-toiminta") sekä toisaalta liian "lammasmainen" toiminta.

2.2.2. Uusien jäsenten liittyminen

Uusia jäseniä liittyi toimintavuonna aiempia vuosia vähemmän. Opiskelijajäseniä liittyi yhteensä 486 ja valmistuneita jäseniä 344 eli yhteensä 830 jäsentä. Viitenä edellisessä vuonna jäseniä on liittynyt seuraavasti:

Vuosi	Opiskelijat	Valmistuneet	YHTEENSÄ
2015	486	344	830
2014	456	401	857
2013	553	369	922
2012	427	419	846
2011	539	413	952
2010	528	364	892
Keskiarvo 2010–14	501	393	894

2.3. Jäsenpalvelut

Yksityiselämän oikeudellisissa asioissa jäseniä avusti asianajotoimisto Eversheds Oy:n (entinen JB Eversheds Oy, ja sitä ennen Juridia-Bützow ja sitä ennen Bützow) tarjoama puhelinneuvonta. Palvelua käytettiin toimintavuoden aikana noin 180 kertaa. Kysymykset koskivat etupäässä perhe- ja perintöoikeuteen sekä asuntokauppaan ja vuokra-asumiseen liittyviä seikkoja.

Liitto on vakuuttanut palkansaajajäsenensä Erytyiskoulutettujen työttömyyskassassa. Ansiosidonnaista työttömyyspäivärahaa tai vuorotteluvapaakorvauksia maksettiin vuoden aikana 1 266 liiton jäsenelle (2014: 1093, 2013: 949) bruttona lähes 11,4 miljoonaa euroa (2014: 9,2 M€). Ansiosidonnaisen työttömyyspäivärahan saajia oli yhteensä 1 190 (2014: 996, 2013: 851) ja vuorotteluvapaakorvauksen saajia 76 (2014: 97, 2013: 98). Keskimääräinen ansiosidonnaisen päivärahan suuruus oli 75,57 € (2014 summa 76,04 €).

Liiton jäsenilleen ottama vakuutusturva muuttui vuoden 2015 alusta, kun yhteistyökumppanina jäsenten vapaa-ajan tapaturma-, matka- ja matkatavaravakuutuksissa aloitti Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva. Turva vakuutti jäsenet myös vastuu- ja oikeusturvavakuutuksella, jonka piirissä olivat virka- ja työsuhteissa olevat jäsenet sekä työssä käyvät opiskelijat. Lisäksi siinä olivat vakuutettuina ne itsenäiset ammatinharjoittajat, joilla ei ole palveluksessaan työntekijöitä. Vaihdoksen yhteydessä vakuutusten kattavuus ja taso hieman paranivat.

Liitolla oli yhteistyösopimus vakuutusyhtiö Turvan kanssa. Yhteistyösopimusten myötä jäsenet saavat alennusta Turvan ja LähiTapiola-konsernin vakuutustuotteista. Lisäksi liitolla on yhteistyösopimus vakuutusyhtiö Kalevan kanssa, joka tarjoaa jäsenille henki- ja tapaturmavakuutusta.

Liiton jäsenillä oli mahdollisuus vuokrata käyttöönsä liiton omistamaa, Rukalla sijaitsevaa lomamökkiä sekä lomaosakkeita Pyhätunturilla, Ylläksellä, Rukalla ja Tampereen kylpylässä. Kuluneen vuoden aikana noin 40 liiton jäsentä lomaili vapaa-ajan kohteissa.

Yhteistyössä UP Partners OY:n kanssa toteutettu urapalvelu palvelee työnhakuun, urasuunnitteluun ja omassa työssä kehittymiseen liittyvissä asioissa työuran eri vaiheissa. Jäsenten on mahdollista saada maksutonta uraneuvontaa puhelimitse sekä pidempikestoista henkilökohtaista uravalmennusta jäsenhintaan. Lisäksi on mahdollista käyttää verkkopohjaista Navigator-työkalua, joka on työväline oman urakehityksen tueksi. Palvelua käytti kuluneena vuonna 142 liiton jäsentä. Mentorointiryhmässä olleille palvelu oli maksuton.

Työnhakuveturi (ennen OTTY ry) tarjoaa työllistymistä edistäviä luentotilaisuuksia, sparrausta, vertaisryhmätoimintaa (Työnhakuboosteri) ja verkottumismahdollisuuksia työttömille tai työttömyysuhanalaisille liiton uusimaalaisille jäsenille. Koulutusten aiheina olivat mm. Työhaun ABC, Miten piilotyöpaikkoja löydetään, luodaan ja lähestytään?, CV-keväthuolto ja Osaaminen näkyväksi. Työnhakuveturin palveluiden avulla parannetaan työttömien jäsenten palvelutarjontaa. Työnhakuveturin asiantuntijaluennoille osallistui 176 liiton jäsentä ja Työnhakuboosteriryhmiin 23 jäsentä. Toimintaan osallistuneiden määrä on kasvanut jatkuvasti (Työnhakuveturin asiantuntijaluennoille osallistuneiden määrä oli 99 ja Työnhakuboosteriin 14 vuonna 2014).

Viestittiin jäsenistölle mahdollisuudesta osallistua myös muualla Suomessa toimivien vastaavien toimijoiden (Pirkanmaan OTTY ja Pohjois-Pohjanmaan OTTY) toimintaan. Varsinais-Suomessa on aloittamassa toimintaansa Urapurje.

Joulukuussa 2015 perustettiin Akateemiset Yrittäjät ry, jossa liitto on perustajajäsenenä yhdessä Tekniikan Akateemisten, Suomen Ekonomien ja Suomen Lakimiesliiton kanssa. Akateemiset Yrittäjät palvelee jäsenliittojen pää- ja sivutoimisia yrittäjäjäseniä ja on vuodesta 2016 alkaen Suomen Yrittäjien toimialajärjestö. Jäsenillä on mahdollisuus ostaa yrittäjyyteen liittyviä palvelukokonaisuuksia Akateemisten Yrittäjien kautta.

2.4. Jäsentoiminta

Liitolla on kuusi jäsenjärjestöä: Pirkanmaan Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut PYRY ry, Pääkaupunkiseudun yhteiskuntatieteilijät ry Pääsy, Suomen Yhteiskunta-alan Ylioppilaat SYY ry, Lounais-Suomen Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry, Päijät-Hämeen Valtiotieteilijät ry sekä Lapin Yhteiskuntatieteilijät ry. Liitto tuki jäsenjärjestöjen toimintaa myös taloudellisesti. Jäsenjärjestöt antavat toiminnastaan omat toimintakertomuksensa.

Liitto perusti yrittäjäverkoston, jonka toimintaan yrittäjyydestä tai yrittäjämäisestä työskentelystä kiinnostuneet jäsenet voivat osallistua. Verkostolla oli toimintavuoden aikana kolme tapaamista, joihin osallistui yhteensä noin 50 henkilöä. Verkostolla on oma alaryhmä liiton LinkedIn-sivustolla.

Liiton senioriverkosto järjesti kaksi tilaisuutta, lounastapaamisen 4.6.2015 ja tapaamisen Yhteiskuntatieteilijäpäivien yhteydessä 13.11.2015. Tilaisuuksiin osallistui yhteensä nelisenkymmentä henkilöä. Senioriverkoston toimintaan voivat osallistua kaikki eläkkeellä olevat jäsenet.

2.5. Järjestöpäivät

Järjestöpäivät järjestettiin liiton kevätvaltuuston yhteydessä 10.–11.4.2015 Majvikissa Kirkkonummella. Osallistujia oli yhteensä noin 50. Liittovaltuutettujen ja liiton hallituksen lisäksi mukana oli SYYn aktiiveja. Järjestöpäivien teema oli liiton strategiатыn pohjustaminen. Ryhmätyöskentely tuotti paljon materiaalia strategiатыryhmälle.

2.6. Koulutus ja seminaarit

Jatkettiin liiton jäsenkoulutusten järjestämistä. Koulutusten avulla tuettiin edunvalvonnallisia painopisteitä. Koulutusta järjestettiin pääkaupunkiseudulla sekä edistettiin mahdollisuutta koulutusten seuraamiseen sähköisesti järjestämällä neljä webinaaria sekä verkkokurssi. Lisäksi tarjottiin mahdollisuutta osallistua yhteisakavalaisiin koulutuksiin myös pienemmällä paikkakunnilla.

Koulutusten materiaalia laitettiin kouluttajan suostumuksella liiton jäsensivuille, joilla materiaali on laajemmin jäsenistön saatavilla.

Kehitettiin liiton koulutustarjontaa yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa tukemaan asiantuntija- ja esimiestyötä. Järjestettiin seuraavat koulutukset: Viesti vakuuttavasti ja esiinny eduksesi työelämässä 4.2, Uudelle uralle – mielessä alanvaihto? (web.) 5.3, Konfliktien ratkaisu työyhteisöissä 17.3, Osaamisen tunnistaminen 22.4, Ristiriitatilanteet esimiestyössä (web.) 22.5, Ansioluettelo uuteen iskuun (web.) 27.8, Hyvä-paha stressi hallintaan asiantuntijatyössä (web.) 18.9, Asiantuntijasta esimieheksi 23.9, Itsensä johtaminen (verkkokurssi) 2.-11.10, Stressinhallinnan viisi askelta 13.10, Osaamisen tunnistaminen 28.10, Ratkaisuja ajanhallintaan (työpaja) 11.11 ja Neuvottelutaidot 25.11. Koulutukset lisäävät liiton jäsenten valmiuksia työelämässä. Osallistujia koulutuksissa oli yhteensä 399.

Lisäksi järjestettiin tilaisuus Kansainvälisistä tehtävistä kiinnostuneille 23.11.2015 yhteistyössä Ulkoasiainministeriön kanssa.

Osallistuttiin myös yhteisakavalaisiin koulutuksiin (mukana useita akavalaisia liittoja + TJS-opintokeskus). Koulutustarjontaa oli useilla eri paikkakunnilla. Koulutusten teemana olivat Työpaikan ristiriidat ja Retki työhönottajan ajatusmaailmaan.

Jatkettiin pian valmistumassa oleville opiskelijoille suunnattua mentorointia. Vuonna 2015 ohjelmassa oli mukana 16 opiskelijaa ja 16 mentoria. Mentorointiryhmä alkoi tammikuussa 2015 ja loppui helmikuussa 2016.

2.7. Yhteiskuntatieteilijäpäivät

Marraskuun Yhteiskuntatieteilijäpäivät järjestettiin ensimmäistä kertaa kaksipäiväisinä yhteistyössä Helsingin yliopiston valtiotieteellisen tiedekunnan ja Kannunvalajien kanssa. Ohjelmaa oli sekä Helsingin yliopistolla että Ostrobotnialla perinteisen seminaarin muodossa. Yhteiskuntatieteilijäseminaarin teemana oli *Yhteiskunnan ongelmanratkaisijat – Teoria ja todellisuus kohtaavat*. Tilaisuuden avasi opetus- ja kulttuuriministeri Sanni Grahn-Laasonen. Pääpuhujina olivat: johtaja Pekka Piispanen (Akava), lakiasiainjohtaja Markus Äimälä (EK), professori Henri Vogt (Turun yliopisto) ja konsultti Arja Martikainen (Barona IT). Tilaisuuden juontajana ja keskusteluiden vetäjänä toimi Ylen toimittaja Kirsi Heikel. Tilaisuuteen osallistui noin 150 jäsentä. Tilaisuutta pystyi seuraamaan livestreaminä. Yhteiskuntatieteilijäpäivien tilaisuuksia järjestivät myös Pirkanmaan yhteiskunta-alan korkeakoulutetut PYYRY, Pääkaupunkiseudun yhteiskuntatieteilijät Pääsy ja senioriverkosto.

2.8. Opiskelijatoiminta

Liitto järjesti opiskelijajäsenilleen toimintaa tiiviissä yhteistyössä opiskelijoiden jäsenjärjestön Suomen Yhteiskunta-alan Ylioppilaat SYY ry:n kanssa. Valtakunnallisia opiskelijatapahtumia järjestettiin neljä kertaa vuonna 2015. Vuoden toiminnan painopiste oli SYYn edunvalvonnallisen toiminnan kehittäminen erityisesti harjoittelujen suhteen sekä laadukkaan perustoiminnan ylläpito.

Tammikuussa järjestettiin Aktiivipäivät-koulutusviikonloppu liiton opiskelija-aktiiveille, lokakuussa jäsenistötapahtuma SYY-päivät sekä marraskuussa SYYn liittokokous. Tämän lisäksi maaliskuussa järjestettiin valtakunnallinen sidosryhmä- ja koulutustapaaminen yhteiskunnallisen alan ainejärjestöille, jonka jälkeen pidettiin ylimääräinen liittokokous SYYn sääntöjen muuttamista varten. Sääntömuutos koski liittokokousten vaalijärjestelmää.

Opiskelijatoiminnassa panostettiin opiskelija-aktiivien kouluttamiseen toimimaan kokonaisvaltaisesti liiton edustajina oman korkeakoulunsa opiskelijoiden keskuudessa. Tämän lisäksi kehitettiin opiskelija-aktiivien edunvalvonnallisia valmiuksia.

Paikallistoiminnasta yhteiskuntatieteellisen alan opiskelupaikkakunnilla vastasivat SYYn kahdeksan paikallisyhdistystä, joiden toimintaa liitto tuki taloudellisesti. Joensuun paikallisyhdistyksen toiminta elvytettiin menestyksekkäästi ja toiminta käynnistyi uudestaan tuoreiden opiskelija-aktiivien voimin. Näin ollen SYYn paikallisyhdistyksien suhteen oltiin ns. täydessä vahvuudessa vuoden 2015 lopussa.

Liiton asiamiehet ja lakimiehet luennoivat vuoden aikana työelämäkursseilla ja muissa tilaisuuksissa. Lisäksi uusille opiskelijoille lähetettiin liiton esitteitä ja heitä tavattiin erilaisissa fuksitapahtumissa. Helsingin yliopiston fukseja kutsuttiin liiton toimistolle vierailulle.

Liitto oli aktiivisesti mukana eri yliopistojen ja opiskelijajärjestöjen kanssa järjestämässä erilaisia opiskelijoille suunnattuja työelämäkursseja ja -tapahtumia. Liiton asiantuntijoita on ollut esittelemässä liiton toimintaa ja alan työllistymistä opiskelijoille ympäri Suomen.

2.9. Huomionosoitukset ja stipendit

Vuoden yhteiskuntatieteilijäksi valittiin suurlähettiläs, SPR:n puheenjohtaja VTM Pertti Torstila. Liitto halusi antaa tunnustusta yhteiskuntatieteilijälle, joka on luonut pitkän ja arvostetun uran diplomaattina. Valinnan perusteissa painoi myös Torstilan merkittävä yhteiskunnallinen tehtävä globaalien kansalaisjärjestön johdossa. Liiton jäsenistö sai ensimmäistä kertaa osallistua Vuoden yhteiskuntatieteilijän valintaan esittämällä sopivia ehdokkaita toimikunnalle.

Vuoden yhteiskuntatieteellinen pro gradu valittiin nyt ensimmäistä kertaa. Palkinto myönnettiin Erno Mähöselle Jyväskylän yliopiston yhteiskuntapolitiikan ja taloustieteen tutkielmasta *Labour Market Reforms, Institutions, and the Quality of Employment: Should we all follow German Hartz model in reforming labour markets?* Valinta tehtiin tiedekuntien esitysten

perusteella. Esityksiä tuli Jyväskylän yliopiston lisäksi Itä-Suomen, Lapin, Tampereen, Turun ja Vaasan yliopistoista yhteensä 10 kappaletta.

Liiton esityksestä myönnettiin liiton jäsenelle Virpi Liinalaaksolle Akavan Pohjola-stipendi palkkausjärjestelmien tasa-arvoisuutta koskevasta tutkimuksesta.

Liitto jakoi stipendejä ylioppilaskirjoituksissa yhteiskuntaopissa menestyneille. Keväällä stipendin saivat Frida Ahonen/Tampereen yhteiskoulun lukio, Jani Kaitosalmi/Sibelius-lukio, Sofia Kangas/Ressun lukio, Marja Papunen/Madetojan musiikkilukio, Topias Tyystjärvi/Luostarivuoren lukio, Lasse Lipsanen/Luostarivuoren lukio, Anton Leinonen/Luostarivuoren lukio, Kalle Kujanpää/Lohjan lukion aikuislinja, Susanna Hyartt/Kuopion Yhteiskoulun Musiikkilukio, Julius Alanne/Kauniaisten lukio, Tapio Aropaltio/Hausjärven lukio, Viktor Magnus Salenius/Gymnasiet Lärkan, Jarkko Pietilä/Euran lukio, Julia Jutila/Etelä-Tapiolan lukio ja Heidi Häyrynen/Etelä-Tapiolan lukio. Syksyn kirjoituksissa palkittuja olivat Emma Liljeström/Kallion lukio, Anni Poikolainen/Oulun lyseon lukio ja Ella Syrjänen/Helsingin yliopiston Viikin normaalikoulu.

Akava myönsi liiton esityksestä pronssisen ansiomerkin yhdeksälle liiton aktiiville: Anne Wilenius, Jaana Huhta, Olli Haapa-aho, Marko Mäkinen, Pertti Pitkänen, Taito Vainio, Marko Kunnari, Lauri Jauhiainen ja Ulla Lundell-Muittari. Ansiomerkit luovutettiin puheenjohtajan isännöimässä tilaisuudessa.

Liiton esityksestä myönnettiin liiton opiskelija-aktiivi Edla Inkilälle Akavan opiskelijastipendi pitkäjänteisestä ja ansioituneesta työstä opiskelijatoiminnassa.

2.10. Jäsenkortti uudistus

Toimintavuoden aikana toteutettiin jäsenkortti uudistus. Hallituksen päätöksen mukaisesti kaikille jäsenille tarjottiin ensisijaisena vaihtoehtona mobiilikorttia. Korttitoimittajana säilyi Cardplus, jonka Lompakko-sovelluksen avulla mobiilikortti voitiin tuottaa helposti jäsenten käyttöön. Mobiilijäsenkortti ei vie tilaa jäsenten lompakoista, on aina mukana ja lisää yhden viestintäkanavan liiton käyttöön. Sovelluksen kautta pystyy lähettämään viestejä kaikille kortin ladanneille. Mobiilikortti on lisäksi kustannuksiltaan noin puolet muovikorttia edullisempi.

Jäsenten on mahdollista edelleen valita myös perinteinen muovinen jäsenkortti, ja valinnan teki vuoden loppuun mennessä noin 3900 jäsentä. Lompakko-sovellusta ei pysty asentamaan kaikkiin puhelinmalleihin (esim. Symbian-käyttöjärjestelmään), mikä pakottaa osan jäsenistä muovikortin valintaan.

Jäsenkortti uudistus onnistui kohtuullisen hyvin. Mobiilikorttien toimintaa ja suosiota on seurattava aktiivisesti ja tiedotettava jäsenille asiasta edelleen. Todennäköistä on, että osalla jäsenistä ei vielä vuoden loppuun mennessä ollut minkäänlaista jäsenkorttia.

2.11. Muu järjestötoiminta

Liitolla on yhteistyösopimus Suomen Lakimiesliiton kanssa sekä kaksoisjäsenyyssovitukset Tieteentekijöiden liiton ja Professoriliiton kanssa. Lisäksi liitolla on jäsenpalveluja koskeva yhteistyösopimus seuraavien pohjoismaisten liittojen kanssa: Jusek (Ruotsi), Danmarks Jurist- och Økonomforbund, Norges Juristforbund, Samfunnsviternes Fagforening i Norge ja Samfundskøkonomernes Fagforening i Norge.

Liitto osallistui elokuussa 2015 yhdessä Lakimiesliiton kanssa pohjoismaisten yhteistyöjärjestöjen tapaamiseen Islannissa.

Jäsenyyttä akavalaisessa Jäsenedut.fi -palvelussa jatkettiin.

Liitto osallistui vuonna 2015 jatkuneeseen palkansaajakeskusjärjestöjen yhteiseen Mikä fiilis?! -kampanjaan ja sen valmisteluun.

3. TUTKIMUSTOIMINTA JA VIESTINTÄ

3.1. Tutkimustoiminta

Vuoden alkupuolella koottiin raportiksi Työmarkkinatutkimus 2015. Loppuvuonna tehtiin jälleen uusi koko jäsenistöä koskeva työmarkkinatutkimus. Työmarkkinatutkimuksilla selvitettiin erityisesti jäsenten palkkauksen kehittymistä, sijoittumista työmarkkinoille sekä työaika.

Koulutuspoliittisen edunvalvonnan osiossa mainitusti toteutettiin opiskelijoiden harjoittelututkimus sekä opiskelun ja työelämän nivelvaiheen tutkimus. Lisäksi toteutettiin kolmatta kertaa opiskelijoiden työssäkäyntitutkimus, jossa selvitettiin kesätöihin ja opintojen ohella työskentelyyn liittyviä asioita.

Toteutettiin tutkimus yhteiskunta-alan opiskelijoiden opiskelukyvystä, työyhteisöön kiinnittymisestä ja ammatillisesta identiteetistä yhteistyössä Opiskelijajärjestöjen tutkimussäätiö OTUS ry:n kanssa.

3.2. Viestintä

Liiton brändityö käynnistettiin strategiatyön rinnalla viestintätyöryhmän ja ulkopuolisen konsultin kanssa.

Liiton verkkosivu-uudistus käynnistettiin kesällä ja jatkuu vuoden 2016 puolella. Palveluntuottajaksi valittiin Avoine.

Liiton näkyvyys sosiaalisessa mediassa kasvoi vuoden aikana merkittävästi. Facebookissa tykkääjien määrä kasvoi vuoden aikana 735 hengellä (joulukuun lopussa määrä 4434). Twitterissä seuraajien määrä yli kaksinkertaistui: vuoden aikana tuli 826 uutta seuraajaa, ja seuraajien määrä oli vuoden lopussa 1332. Kokeiltiin lyhyitä videoita liiton palveluiden esittelyssä.

Painettu Ura-lehti ilmestyi neljä kertaa. Vapaakappalejakelua laajennettiin mm. rekrytointiyrityksille. Verkkolehden tuotettiin lisää sisältöä artikkelien ja videoklippien muodossa. Lehden toimittaja MCI Press muuttui fuusioiden seurauksena Otavamedia OMAksi.

Yhteiskunta avautuu –blogi vakiintui viestintäkanavana. Blogissa julkaistiin 28 kirjoitusta vuoden aikana.

Toimintavuoden aikana lähetettiin kymmenen kuukausittaista uutiskirjettä koko jäsenistölle sekä useita kohdennettuja viestejä. Palveluntuottajana toimi edelleen Creamailer.

Tiedotteita lähetettiin 11 kappaletta. Aiheet olivat: *Profiloitumisessa unohtuivat koulutusmäärät, Työaikalaki on saatava nykyaikaan, Yhteiskunta-alan koulutuksen on annettava eväät muuttuvaan maailmaan, Yhteistyötä työelämän uudistuksiin, järkeä koulutussäästöihin, Yhteiskuntaopissa menestyneitä palkittiin, Kutsu Valtiotieteilijöiden työelämämessuille, Vuoden yhteiskuntatieteellinen pro gradu –palkinto myönnettiin Erno Mähöselle, Suurlähettiläs ja Suomen Punaisen Ristin puheenjohtaja Pertti Torstila on Vuoden yhteiskuntatieteilijä, Hallittu kotouttaminen edellyttää osaavaa ja jaksavaa henkilöstöä, Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut palkitsi yhteiskuntaopin osaajia sekä Muutosturvauudistuksessa saattaa olla koira haudattuna.* Lisäksi lähetettiin yksi tiedote yhdessä Akavan Erityisalojen kanssa (*Helsingin yliopiston henkilöstölle viiden vuoden rangaistus*) ja yksi SYYn kanssa (*Harjoittelu erottamattomaksi osaksi tutkintoa*). Tiedotejakelussa ja mediaseurannassa käytettiin Meltwater-palveluntuottajaa.

Liiton toiminnanjohtajan ja tiedekuntien dekaanien mielipidekirjoitus *Yhteiskuntatieteet rakentavat tulevaisuutta* julkaistiin useissa maakuntalehdissä. Valtiotieteilijöiden työelämämessujen yhteydessä haastateltiin tammikuussa liiton opiskelija-asiamiestä MTV Uutisissa korkeasti koulutettujen työttömyydestä ja marraskuussa neuvottelupäällikköä HSTV:ssä palkkaneuvotteluihin valmistautumisesta.

Liiton toimihenkilöitä osallistui SuomiAreenan eri verkostoitumistilaisuuksiin. Sinä olet vaikuttaja –kampanja päättyi vuoden lopussa.

4. HALLINTO

4.1. Liittovaltuusto

Liittovaltuusto kokoontui kevätkokoukseen 11.4.2015 Kirkkonummen Majvikissa ja syyskokoukseen 14.11.2015 Helsingissä. Syyskokouksen yhteydessä liittovaltuuston puheenjohtajaksi liittovaltuuston jäljellä olevalle toimikaudelle valittiin Sini Terävä ja varapuheenjohtajaksi Kirsi Marttinen. Sekä kevätkokouksen että syyskokouksen yhteydessä liittovaltuusto antoi julkilausumat.

4.2. Hallitus

Hallitus piti toimintavuonna 15 kokousta ja kaksi työseminaaria.

4.3. Toimisto ja henkilöstö

Liiton toimisto sijaitsi osoitteessa Mikonkatu 8 A, 00100 Helsinki. Vakituista henkilöstöä vuoden lopussa oli 12.

Vuoden 2015 aikana liiton pitkäaikainen toimistonhoitaja Helka Ahlström jäi eläkkeelle, minkä myötä jäsenpalvelua järjesteltiin uudelleen. Liiton edunvalvontaresurssi vahvistui loppuvuodesta, kun Piritta Jokelainen valittiin koulutus- ja yhteiskuntapoliittiseksi asiantuntijaksi runsaan hakijajoukon ja pitkän rekrytointiprosessin myötä.

4.4. Jäsenmaksut

Liiton menot katettiin pääasiassa jäsenmaksutuloilla. Ansiotyössä olevien jäsenten ja vakituisesti työssä käyvien opiskelijoiden jäsenmaksu oli 333 euroa, yrittäjäkassaan liittyneiden yrittäjien, apurahalla tai stipendillä työskentelevien, EU- tai ETA-maissa työskentelevien sekä kansainvälisissä järjestöissä ulkomailla työskentelevien 166,50 euroa, työttömien, perhe-, opinto- tai vuorotteluvapaalla olevien, ase- tai siviilipalvelusta suorittavien 94 euroa, eläkeläisten sekä ulkomailla ilman palkkatuloja olevien 70 euroa sekä opiskelijoiden 28 euroa ja satunnaisesti työssä käyvien opiskelijoiden 100 tai 150 euroa riippuen työssäkäyntikuukausien määrästä.

Jos jäsen oli samanaikaisesti Professoriliiton tai Tieteentekijöiden Liiton sekä Yhteiskunta-alan korkeakoulutettujen jäsenenä, sai hän kummankin liiton jäsenmaksusta 25 prosentin alennuksen liittojen tekemien yhteistyösopimusten mukaisesti.

5. TALOUSKERTOMUS

Liiton jäsenmäärä kasvoi vajaan prosentin, joten jäsenmäärän kasvu jatkui, mutta hitaampana. Jäsenmaksukorotus oli vuodelle 2015 seitsemän prosenttia, sillä korkeakoulutettujen työttömyyden kasvu jatkui ja tämä vaikutti työttömyyskassamaksun korottumiseen peräti 24 eurolla jäsentä kohden. Jäsenmaksutuotot kasvoivat 6,7 prosenttia, kokonaismääränään 2 946 326 euroa. Liiton vuoden 2015 tilinpäätös on peräti 308 929 euroa ylijäämäinen, sillä liiton pitkäaikainen sijoitus, Kalevan SijoitusOptimi purkautui vuoden alussa tuottaen kertaluontoisen 286 516 euron summan. Toiminnallinen tulos jäi budjetoitua noin 8000 euroa pienemmäksi.

Vuoden 2015 varsinaisen toiminnan kulut olivat 13 prosenttia suuremmat kuin vuoden 2014 vastaavat kulut. Ylitys johtuu käytännössä yksinomaan työttömyyskassamaksujen kasvusta. Talousarvio toteutui hyvin ja jäsenmaksutuotot toteutuivat budjetoidusti.

Liiton pitkäaikaiset lainat ovat 255 000 euroa. Toimitilan oston hankittua pitkäaikaista lainaa lyhennettiin 30 000 euroa. Lyhytaikainen velka, 242 400 euroa, koostuu normaaleista tilinpäätösjaksotuksista. Liiton maksuvalmius oli hyvä ja kassan tilanne vahva. Taseen loppusumma kasvoi 11 prosenttia ja on 1 923 273 euroa.

Liiton tuleva taloudellinen kehitys näyttää edelleen vakaalta, vaikka jäsenmäärän kasvu on hidastunut. Jäsenmaksun taso on edelleen kilpailukykyinen suhteessa muihin liittoihin ja maksulla tuotettuihin palveluihin. Työttömyyden kasvu on kasvattanut työttömyyskassalle maksettavan jäsenmaksun osuutta taloudesta yli kymmenellä prosenttiyksiköllä. Jäsenten palvelutarpeet ovat kasvaneet ja erilaistuneet, minkä myötä palveluihin on panostettava entistä enemmän ja uudellenlaisin ratkaisuin. Liiton velkamäärä koostuu toimitilan jäljellä olevasta lainasta ja se lyhenee suunnitellusti.

TULOSLASKELMA

	1.1.2015 - 31.12.2015	1.1.2014 - 31.12.2014
Rahayksikkö EURO		
VARSINAINEN TOIMINTA		
TUOTOT		
Toimintatuotot	1 740,00	2 865,00
Muut tuotot	32 457,74	25 666,66
Tuotot yhteensä	34 197,74	28 531,66
KULUT		
Palkat ja palkkiot	-771 371,34	-692 683,32
Eläkekulut	-141 597,13	-122 806,50
Henkilösivukulut	-32 895,28	-27 055,64
Poistot	-5 883,89	-7 798,77
Vuokra- ja vastikekulut	-60 280,76	-63 192,50
Järjestökulut	-248 019,42	-282 901,15
Materiaalikulut	-30 749,74	-37 070,79
Ostetut palvelut	-357 402,51	-347 736,71
Jäsenmaksukulut	-1 179 295,04	-942 320,23
Toimistokulut	-28 016,83	-24 989,51
Muut toimintokohtaiset kulut	-97 031,36	-58 882,33
Kulut yhteensä	-2 952 543,30	-2 607 437,45
KULUJÄÄMÄ	-2 918 345,56	-2 578 905,79
VARAINHANKINTA		
Jäsenmaksut		
Jäsenmaksutuotot	2 946 326,56	2 760 202,92
Jäsenmaksut yhteensä	2 946 326,56	2 760 202,92
Varainhankinta yhteensä	2 946 326,56	2 760 202,92
Tuotto/kulujäämä	27 981,00	181 297,13
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
Korkotuotot	306,33	3 970,99
Muut sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot	286 516,48	0,00
Korkokulut veloista	-4 586,58	-8 705,98
Muut korkokulut	-1 256,17	-1 305,40
Muut sijoitus- ja rahoituskulut	-31,80	-30,37
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä	280 948,26	-6 070,76
Tuotto/kulujäämä	308 929,26	175 226,37
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	308 929,26	175 226,37

TASE

Rahayksikkö EURO	31.12.2015	31.12.2014
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	322,81	484,21
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	<u>322,81</u>	<u>484,21</u>
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	14 763,16	15 636,02
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	<u>14 763,16</u>	<u>15 636,02</u>
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	1 341 000,47	1 322 433,95
Muut saamiset	0,00	74 113,25
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	5 271,67	5 271,67
Sijoitukset yhteensä	<u>1 346 272,14</u>	<u>1 401 818,87</u>
Pysyvät vastaavat yhteensä	<u>1 361 358,11</u>	<u>1 417 939,10</u>
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Lyhytaikaiset		
Muut saamiset	33 774,36	29 401,35
Siirtosaamiset	28 169,34	30 458,35
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	<u>61 943,70</u>	<u>59 859,70</u>
Saamiset yhteensä	<u>61 943,70</u>	<u>59 859,70</u>
Rahat ja pankkisaamiset	<u>499 971,30</u>	<u>254 132,35</u>
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	<u>561 915,00</u>	<u>313 992,05</u>
VASTAAVAA YHTEENSÄ	<u>1 923 273,11</u>	<u>1 731 931,15</u>

TASE

Rahayksikkö EURO	31.12.2015	31.12.2014
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Muut rahastot	574 348,50	574 348,50
Muu oma pääoma	542 594,90	367 368,53
Tilikauden yli- / alijäämä	308 929,26	175 226,37
<i>Oma pääoma yhteensä</i>	1 425 872,66	1 116 943,40
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	255 000,00	285 000,00
<i>Pitkäaikainen vpo yhteensä</i>	255 000,00	285 000,00
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	30 000,00	137 248,65
Ostovelat	32 831,33	43 386,50
Muut velat	21 215,60	21 061,47
Siirtovelat	158 353,52	128 291,13
<i>Lyhytaikainen vpo yhteensä</i>	242 400,45	329 987,75
<i>Vieras pääoma yhteensä</i>	497 400,45	614 987,75
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	1 923 273,11	1 731 931,15

LIITE 1**YHTEISKUNTA-ALAN KORKEAKOULUTETUT RY****LIITTOVALTUUSTO**

Terävä Sini, puheenjohtaja
Marttinen Kirsi, varapuheenjohtaja
Aalto Touko
Alatarvas Risto
Aniluoto Arto
Anttonen Taru
Aromaa Eekku
Bergman Timo
Eskola Mikko
Hagelstam Axel
Haglund Mia
Halme Milla
Hamidulla Miran
Himberg Janina
Hirvonen Henna
Holm Hanna
Huhta Jaana
Hurme Toivo
Juvonen Noora
Kinkku Markus
Koskela Jaana
Kykkänen Jani
Kylä-Harakka Paula
Laitinen Elias
Lammi Kati
Mackiewicz Janina
Metsärinne Lotta
Nuortimo Jussi
Ohisalo Maria
Raitanen Terhi
Rajakangas Ulla-Maija
Rönholm Antton
Salonranta Jussi
Siltanen Kirsi
Simpanen Matti
Sironen Jiri
Sumuvuori Johanna
Tanninen Tuuli
Tiainen Piia
Tiensuu Ilkka
Vesa Unto

Koska liittovaltuuston varsinaiset jäsenet Aniluoto, Anttonen, Bergman, Eskola, Holm, Koskela, Kykkänen, Nuortimo ja Rönholm valittiin hallitukseen, nousevat valtuustoon heidän tilalleen toimikaudeksi 1.1.2015–31.12.2016 varavaltuutetut Kirsi Marttinen, Henna Hakkarainen, Jenni Karjalainen, Johanna Sandberg, Hanna Sauli, Eini Hyttinen, Eetu Heiska, Joni Kajander ja Susanna Bruun.

Varavaltuutetuista kokouksissa olivat vuoden 2015 aikana läsnä Pauliina Lehtinen, Katri Nokela, Markus Söderlund, Eero-Tapani Hynynen, Antti Lehtinen, Niina Nurkkala, Eero Kallio, Jenny Söderman, Tino Aalto, Pasi Tervasmäki, Hannu-Pekka Huttunen, Mika Peltola, Antti Mäki, Aija Laurila, Ville Roslakka, Lotta Kortteinen, Milla Eronen, Pasi Piela, Minna Hyytiäinen, Janne Koskenniemi, Juha Parviainen ja Ville Kopra.

HALLITUS

Mikko Eskola
Sarianne Karikko

liiton puheenjohtaja
varapuheenjohtaja

varsinaiset jäsenet:

Jaana Koskela
Jani Kykkänen
Jussi Nuortimo
Antton Rönholm
Anni Siitonen
Laura Tolkkinen

varajäsenet:

Hanna Holm
Sanna Heimola
Mikael Seppälä
Timo Bergman
Arto Aniluoto
Taru Anttonen

WANHOJEN MAISTEREIDEN KILTA

Hilkka Ahonen
Urpo Hakala
Terttu Heinonen
Klaus Helkama
Janina Himberg
Ilkka Kananen
Liisa Lahti
Risto Leskinen
Erja Lohikoski
Arto Luhtio
Marketta Luutonen
Keijo Norvanto
Tarja Pihlajisto
Martti Simola

TYÖRYHMÄT

Vuoden yhteiskuntatieteilijätoimikunta

Simo Pöyhönen
Mikko Eskola
Sini Terävä
Marjo Ollikainen
Marketta Luutonen
Heidi Niinikoski
Laura Rissanen
Eeva Kalli
Kirsi Ruhanen, HYOL ry
Anna-Marja Vainio

Yliopistojen yhteyshenkilöverkosto

Mervi Palva Helsingin yliopisto
Milla Eronen Aalto yliopisto
Henni Nevalainen Itä-Suomen yliopisto
Seppo Aho Lapin yliopisto
Kirsi Siltanen, Mia Simpanen Tampereen yliopisto
Maija Henttonen Tampereen teknillinen yliopisto
Sunna Vainioma Vaasan yliopisto
Ann-Charlotta Karlsson Teatterikorkeakoulu
Petri Toiviainen sihteeri

Koulutuspoliittinen työryhmä

Arto Aniluoto
Timo Bergman

Milla Halme
Sanna Hirsivaara
Markus Kinkku
Aleksi Koivisto
Timo Koivisto
Janne Koskenniemi
Elias Laitinen
Marianne Leino
Mikael Seppälä
Ilkka Tiensuu

Viestintäryhmä

Risto Alatarvas (puheenjohtaja kevät 2015)
Antton Rönholm (puheenjohtaja syksy 2015)
Jaana Koskela
Milla Eronen
Taru Anttonen
Terhi Raitanen
Eini Hyttinen
Eetu Heiska

Työmarkkinatoimikunta

Mari Antikainen
Marja Laine-Asikainen
Sanna Hirsivaara
Eini Hyttinen
Auli Kangas
Veli-Matti Kauppinen
Mervi Porevuo
Pia Rautiainen
Nuppu Rouhiainen
Helena Sundberg
Soile Toivari
Anne Wilenius
Nuutti Pursiainen (sihteeri)
Petri Toiviainen (sihteeri)

JÄSENJÄRJESTÖJEN PUHEENJOHTAJAT

Suomen Yhteiskunta-alan Ylioppilaat RY
Pirkanmaan Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut PYRY ry
Päijät-Hämeen Valtiotieteilijät ry
Pääkaupunkiseudun Yhteiskuntatieteilijät Pääsy ry
Lounais-Suomen Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry
Lapin yhteiskuntatieteilijät ry

Heidi Niinikoski
Tuomas Huhtala
Timo Ahonen
Anu Uuttu
Tero Kesäläinen
Krista Kohtakangas

TILINTARKASTAJAT

Tilintarkastusrengas OY/HTM Kai Salmivuori

Tilintarkastusrengas OY/HTM Lotta Kauppila

TOIMIHENKILÖT

Simo Pöyhönen, toiminnanjohtaja

Helka Ahlström, toimistonhoitaja 31.8.2015 saakka

Kati Ahtiainen, viestintäpäällikkö

Jasmina Heinonen, palvelussuhdeneuvoja (määräaikainen)

Piritta Jokelainen, asiantuntija, koulutus- ja yhteiskuntapolitiikka 1.12.2015 alkaen, opiskelija-asiainmies 30.11.2015 saakka

Jaakko Kalske, opiskelija-asiainmies

Minttu Kilpiä, hallintopäällikkö (määräaikainen)

Tiina Kuusi, jäsenkoordinaattori 31.8.2015 saakka

Laura Luoto, harjoittelija (määräaikainen)

Hanna Meriluoto, asiantuntija, koulutukset ja jäsenoiminta

Jukka Nohteri, lakimies

Elina Oksanen, lakimies

Anu Paajanen, jäsenkoordinaattori (määräaikainen)

Nuutti Pursiainen, neuvottelupäällikkö

Aki Reinimäki, kehittämissiantuntija

Pia Ruuska, jäsenkoordinaattori

Marjut Soininen, hallintopäällikkö

Linda Sundström, talouden ja hallinnon asiantuntija (31.3.2015 saakka)

Petri Toiviainen, neuvottelupäällikkö

Heidi Tupamäki, lakimies (määräaikainen)

ERITYISKOULUTETTUIJEN TYÖTTÖMYYSKASSA ERKO

Hallitus

Nuutti Pursiainen

Simo Pöyhönen (varajäsen)

OMAEHTOISEN TYÖLLISTYMISEN TUKI OTTY RY

Hallitus

Hanna Meriluoto

LIITE 2

AKAVA RY, JUKO RY, YTN RY ja JEA RY

AKAVAN LIITTOKOKOUS

Mikko Eskola
Sarianne Karikko
Jani Kykkänen
Arto Aniluoto (vara)
Timo Bergman (vara)
Aki Reinimäki (vara)
Sini Terävä (vara)

AKAVAN HALLITUS

Simo Pöyhönen

Työvaliokunta

Simo Pöyhönen (yleisvarajäsen)

Järjestötoimikunta

Aki Reinimäki (varajäsen)

Koulutus- ja työvoimapolitiittinen toimikunta

Simo Pöyhönen (varajäsen)

Sosiaali- ja terveystoimikunta

Elina Oksanen

Työelämän toimikunta

Nuutti Pursiainen (varajäsen)

Työelämän tutkimusjaos

Nuutti Pursiainen

Sosiaali- ja terveysministeriön Johtamisen kehittämisverkon johtoryhmä

Petri Toiviainen (varajäsen)

Akavan esimiestyön ja johtamisen kehittämisverkoston taustaryhmä

Petri Toiviainen (varapj)

Akavan opiskelijoiden valtuuskunta

Riikka Liljeroos (varsinainen jäsen)
Marko Pulkkinen (varajäsen)

AKAVAN ALUEJOHTORYHMÄT

Häme	Sari Niemi
Etelä-Savo	Anne Gustafsson-Pesonen (puheenjohtaja)
Lappi	Jaana Koskela (puheenjohtaja), Piia Kilpimaa (varapuheenjohtaja)

AKAVAN VERKOSTOT

Toiminnanjohtajien ovaali pöytä

Simo Pöyhönen

Opiskelija-asiamies/-sihteeriverkosto

Piritta Jokelainen

Jaakko Kalske

Koulutusvastaavaverkosto

Hanna Meriluoto

Aluevastaavaverkosto

Hanna Meriluoto

Jäsenhankkijaverkosto

Aki Reinimäki

Talousverkosto

Marjut Soininen

Minttu Kilpiä

Tiedottajaverkosto

Kati Ahtiainen

Kouluttajaverkosto

Nuutti Pursiainen

Akalex

Jukka Nohteri

Elina Oksanen

Petri Toiviainen

Heidi Tupamäki

JUKO RY

Hallitus

Petri Toiviainen (varajäsen)

Valtion neuvottelukunta

Petri Toiviainen

Heidi Tupamäki (varajäsen)

Valtion keskuslakkotoiminta

Petri Toiviainen (puheenjohtaja)

Kunnan neuvottelukunta

Petri Toiviainen (varajäsen)

Kunnan KVTES-jaosto

Petri Toiviainen (varajäsen)

Yliopistojen neuvottelukunta

Petri Toiviainen

YTN RY

Hallitus

Nuutti Pursiainen

Elina Oksanen (varajäsen)

Työvaliokunta

Nuutti Pursiainen (yleisvarajäsen)

Koordinaatioryhmä

Nuutti Pursiainen

Koulutusryhmä

Nuutti Pursiainen (puheenjohtaja)

Järjestösektorin taustaryhmä

Nuutti Pursiainen (asiamies ja pääneuvottelija)

Elina Oksanen (lakimies ja neuvottelija)

Kati Ahtainen (varatiedottaja)

Finanssialan taustaryhmä

Nuutti Pursiainen (asiamies)

Tilintarkastuksen ja liikkeenjohdon konsultoinnin taustaryhmä

Nuutti Pursiainen (asiamies)

JEA RY

Hallitus

Petri Toiviainen

Simo Pöyhönen (varajäsen)

Valtioryhmä

Petri Toiviainen

Heidi Tupamäki (varajäsen)

Kuntaryhmä

Petri Toiviainen

Yliopistoryhmä

Petri Toiviainen