

VUODEN 2017 TOIMINTASUUNNITELMA

YLEISTÄ

YKA on uuden ajan ammattiliittojen edelläkävijä, joka uudistaa palkansaajakenttää ja omaa toimintaansa. Olemme yhteiskunta-alan kokoava voima ja johtava toimija.

Vuoden 2017 toiminnassa painottuvat oheiset projektit. Jatkuva toiminta on kuvattu liiton vuosikellossa.

Vuoden 2017 aikana luodaan toiminnan tuloksellisuuteen monipuolinen mittaristo. Tavoitteena on merkittävä jäsenkasvu.

EDUNVALVONTA

Asetetaan neuvottelutavoitteet

Osallistutaan JUKO:n ja YTN:n kautta TES-VES-prosessiin asettaen myös omia tavoitteita, joiden tukena käytetään vuotuisen työmarkkinatutkimuksen ja muiden alaa koskevien selvitysten tuloksia, jäseniltä saatavaa palautetta sekä yksilöllisen edunvalvonnan yhteydenottoja. Tuetaan ykalaisten henkilöstön edustajien työtä kaikilla sopimussektoreilla. Työmarkkinatoimikunta valmistelee neuvottelutavoitteet hallituksen vahvistettavaksi.

Viimeistellään yhteiskuntapoliittiset tavoitteet

Viimeistellään vuonna 2015 aloitettu prosessi liiton yhteiskuntapoliittisten tavoitteiden kokoamiseksi. Ohjelmassa linjataan YKAn tavoitteita työelämän, työmarkkinoiden, sosiaalivakuutuksen ja tasa-arvon kehittämiseksi.

Määritellään hyvän julkisen sektorin edellytykset

Valmistellaan ja hyväksytään YKAlle tavoitteet julkisen sektorin ja julkisen sektorin työn kehittämiseksi. Tavoitteet täydentävät YKAn yhteiskuntapoliittisen vaikuttamisen sekä julkisen sektorin TES-VES-prosessien ja henkilöstöedunvalvonnan tavoitepohjaa. Tavoitteiden viestintä kytketään Suomi100-juhlavuoteen.

Vakiinnutetaan sidosryhmätoiminta

Jatketaan yhteiskuntatieteellisten yliopistojen kanssa aloitettuja säännöllisiä tapaamisia ja vakiinnutetaan vuonna 2017 osaksi vuosittaista toimintaa. Tavataan koulutus- ja yhteiskuntapoliittisen edunvalvonnan kannalta keskeisiä sidosryhmiä sekä pyritään luomaan pysyviä ja aktiivisia yhteistyösuhteita.

PALVELUT

Parannetaan jäsenkokemusta ja sen mittaamista

Keskitytään jäsenkokemuksen mittaamiseen ja parantamiseen. Luodaan mittaristo jäsenyytyväisyydelle ja palvelutarjonnan jatkuvalla pohdinnalla.

Selvitetään vakuutus- ja muiden ostopalveluiden tarkoituksenmukaisuus

Selvitetään liiton vakuutustarjonnan ja muiden ostopalveluiden (mm. urapalvelut) kattavuus ja tarkoituksenmukaisuus. Tehdään syksyllä 2017 tarvittavat päätökset tarjonnan muokkaamisesta.

Vakiinnutetaan yrittäjäverkosto

Vakiinnutetaan toiminta, luodaan koulutuskalenteri ja lisätään yhteistyötä akavalaisten liittojen yrittäjien kanssa. Pohditaan tarkemmin yrittäjäjäsenten tarpeita, miten niihin voidaan reagoida.

Laajennetaan liiton mentorointitoimintaa

Toteutetaan myös valmistuneille jäsenille mentorointiohjelma. Kohderyhmänä ovat työelämässä olevat jäsenet, joiden työmarkkina-asema muuttuu, vastuut työelämässä kasvavat ja he ovat keskeinen jäsenryhmä myös jäsenpidon kannalta. Lisäksi varttuneiden jäsenten kokemus ja hiljainen tieto saadaan tällä tavoin mentoroitavien osaamisen kehittämiseen.

Parannetaan koulutusten saatavuutta

Lisätään webinaarien osuutta koulutuksista. Viedään liiton järjestämä jäsenkoulutus ja muu avoimesti saatavilla oleva hyödynnettävä koulutusmateriaali verkkoon siten, että ne ovat myös materiaaleineen jälkeensä katsottavissa. Selvitetään tekniset mahdollisuudet webinaarien järjestämiseen liiton toimistolta ja jos se teknisesti onnistuu, ryhdytään niitä järjestämään.

Käynnistetään ongelmanratkaisijoiden verkosto

Tuodaan liiton jäseniä yhteen ratkaisemaan yhteiskunnallisia ongelmia ja kohentamaan ongelmanratkaisutaitoja. Selvitetään yhteistyön mahdollisuutta liittojen välillä asian tiimoilta. Tavoitteena on luoda ongelmanratkaisijoiden verkosto, joka kouluttaa toisiaan ja kohentaa jäsenten työelämävalmiuksia.

IDENTITEETTI

YKA 70 vuotta

Esitellään 70 yhteiskunta-alan osaajaa juhluvuoden aikana liiton viestintäkanavissa. Tehdään rohkeasti yhteiskuntapoliittisia avauksia. Järjestetään loppuvuodesta juhla liiton aktiiveille ja sidosryhmille. Tavoitteena on hyödyntää juhluvuotta alan profiiliin nostoon ja yhteiskuntatieteilijän identiteetin vahvistamiseen.

Liiton valtuustovaalit

Toteutetaan liittovaltuustovaalit sähköisesti liiton sääntöjen ja vaalijärjestyksen edellyttämällä tavalla. Vaalin käytännön järjestelyistä vastaa hallituksen nimeämä vaalilautakunta, jota liiton toimiston henkilöstö avustaa.

Kerrotaan koko alan toiminnasta

Kehitetään liiton toimintakertomusta yhteiskunta-alasta kertovaksi toimintakertomukseksi lisäämällä alan työelämä tietoa ja uratarinoita osaksi toimintakertomusta. Samalla lyhennetään järjestöllisiä osioita.

Kehitysyhteistyö ja globaali vastuu

Osallistutaan SASKin nenäpäivähankkeeseen Filippiinien ja Indonesian kotitaloustyöntekijöiden olojen parantamiseksi. Vaikutetaan aktiivisesti myös SASKin järjestölliseen toimintaan.

Vakiinnutetaan senioritoiminta

Nimetään vuoden alussa aloittavan hallituksen ensimmäisessä kokouksessa seniorityöryhmä seuraavalle kahdelle vuodelle. Senioritoiminnan tavoitteena on vahvistaa senioreiden välistä verkostoitumista ja yhteydenpitoa sekä toimia yhdyssiteenä liiton ja senioreiden välillä. Seniorityöryhmän järjestämien tapahtumien avulla välitetään jäsenille ajankohtaista tietoa ja osaamista.