



Yhteiskunta-alan  
korkeakoulutetut ry

## YHTEISKUNTA-ALAN KORKEAKOULUTETUT RY

### TOIMINTASUUNNITELMA 2019

#### 1. Edistetään liiton tavoitteita vuoden 2019 eduskuntavaaleissa

*Edistetään liiton hallitusohjelmataavoitteita viestimällä niistä aktiivisesti puolueille, ehdokkaille ja keskeisille sidosryhmille. Osallistutaan akavalaiseen ja muuhun yhteistyöhön sidosryhmien kanssa yhteisten hallitusohjelmataavoitteiden edistämiseksi. Nostetaan liiton tavoitteita esiin vaalien yhteydessä käytävässä julkisessa keskustelussa. Vaikuttamisen tavoitteena on saada liiton tavoitteet seuraavaan hallitusohjelmaan.*

#### 2. Asetetaan neuvottelutavoitteet kierrokselle 2019 – 2020 ja tuetaan henkilöstön edustajia työpaikoilla

*Osallistutaan JUKOn ja YTN:n kautta TES-VES-prosessiin asettaen myös omia tavoitteita, joiden tukena käytetään vuotuisen työmarkkinatutkimuksen ja muiden alaa koskevien selvitysten tuloksia, jäseniltä saatavaa palautetta sekä yksilöllisen edunvalvonnan yhteydenottoja. Työmarkkinatoimikunta valmistelee neuvottelutavoitteet hallituksen vahvistettavaksi.*

*Rakennetaan konsepti ykalaisten henkilöstön edustajien määrän laajentamiseksi ja tukemiseksi kouluttaen ja edistäen heidän menestystään tehtävissään.*

*Osallistutaan aktiivisesti sote- ja maku-uudistuksen kehitykseen sekä pyritään turvaamaan jäsenistön asemaa mahdollisissa muutosprosesseissa.*

#### 3. Pilotoidaan opiskelijoiden työelämäkurssi ja tarjotaan kokonaisuutta jatkossa kaikille yliopistoille

*Pilotoidaan yhteiskunta- ja hallintotieteitä opiskeleville suunnattua työelämäkurssia yhteistyössä yhden tiedekunnan kanssa. Tavoitteena on kehittää opiskelijoiden*

työelämä tietoja ja -taitoja tukeva tiivis kurssikokonaisuus, jota voitaisiin tarjota järjestettäväksi tulevaisuudessa kaikissa yhteiskunta- ja hallintotieteitä kouluttavissa tiedekunnissa yhteistyössä liiton kanssa.

#### **4. Markkinoidaan alan osaajia ja osaamista**

Esitellään joukko yhteiskunta-alan asiantuntijoita uudessa sarjassa: \_\_\_\_\_n asiantuntija (viivalle lisätään ala/tehtävä). Sarjassa esitellään lyhyesti henkilön uran vaiheet, nykyinen työ ja pyydetään kirjoittamaan blogiteksti ja hissipuhe. Tavoitteena on nostaa asiantuntijoiden ammatillista profiilia ja edistää oman osaamisen tuotteistamista. Osana esittelysarjaa mainostetaan uravalmennusta ja koulutuksia, kuten hissipuhe-workshopeja. Järjestetään erillinen jäsenhankintakampanja.

#### **5. Käynnistetään työneuvolatoiminta**

Rakennetaan yksin tai yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa työneuvola. Neuvola kutsuu säännöllisesti YKAN jokaisen jäsenen tarkastelemaan omaa uratilannettaan ja ohjaa tarvittaessa YKAN palveluiden piiriin.

#### **6. Konseptoidaan ura- ja osaamispalvelut tukemaan osaamisen uusintamista**

Konseptoidaan YKAN ura- ja osaamispalvelut siten, että ne tukevat jäsenistön urahyvinvointia ja uravalmiuksia. Korostetaan etenkin uusia työelämä taitoja ja osaamista muuttuvilla työmarkkinoilla, mm. digitaalisia urataitoja. Osallistetaan jäsenistö mukaan konseptin kehittämiseen niin, että sisältö vastaa mahdollisimman hyvin jäsenistön tarpeita.

Panostetaan toimiston oman asiantuntijuuden käyttöön koulutuksissa, ja lisätään maantieteellistä kattavuutta mm. paremmin etäosallistumismahdollisuuksin. Etsitään uusia kumppanuuksia, verkostoja ja alustoja toteuttaa palveluita ja koulutuksia, myös yhdessä työnantajien kanssa.

#### **7. Laajennetaan mentorointia**

Jatketaan opiskelijamentorointia ja rakennetaan uusi vertaisuuteen perustuva mentorointiohjelma, joka tavoittaa erilaisissa uratilanteissa olevia jäseniä.

## **8. Kehitetään YKAA jäsenistön osaamisen kehittämisen alustana sekä yhteiskuntatieteellisen osaamisen ja asiantuntijuuden keskuksena**

*Varmistetaan, että YKAn jäsenet pääsevät kauttamme verkottumaan ja vaikuttamaan yhteiskunnallisessa dialogissa paitsi keskenään, myös eri tahojen kanssa. Etsitään tapoja ja kumppanuuksia jäsenistölle toimia yhteiskunnan muutosprosesseissa, mm. kestävän kehityksen näkökulmasta ja digitaalisen yhteiskunnan rakentajina. Varmistetaan, että YKA profiloituu yhteiskunnallisen osaamisen ja asiantuntijuuden keskiöksi.*

## **9. Tuodaan eri elämäntilanteissa olevia jäseniä yhteen rakentaen verkostoja ja vertaistukea**

*YKA ja SYY limitetään toiminnallisesti lähemmäksi toisiaan. Opiskelijat ja valmistuneet verkostoituvat keskenään YKAn tuen avulla, esimerkiksi uusien koulutuskokonaisuuksien, tiiviimmän ainejärjestöyhteistyön ja kohderyhmien suoran toimistolle kutsumisen kautta.*

*Helpotetaan siirtymistä opiskelijasta vastavalmistuneeksi kehittämällä palvelukokonaisuuksiaan, suuntaamalla kohdennettua viestintää valituille ryhmille ja tarkastelemalla vastavalmistuneiden jäsenmaksua.*

## **10. Parannetaan liiton ympäristövalmiutta ja esteettömyyttä**

*Otetaan entistä paremmin huomioon ympäristöystävällisyys kaikissa YKAn toimiston toimintatavoissa, henkilöstön liikkumisessa työhön liittyvissä tapaamisissa sekä kaikissa liiton järjestämässä kokouksissa ja tapahtumissa sekä viestinnässä ja vaikuttamisessa.*

*Pyritään vähentämään jätteen syntymistä ja kierrättämään enemmän. Säästetään energiaa ja otetaan liiton hankinnoissa huomioon ympäristönäkökulma käyttäen mahdollisuuksien mukaan hiilineutraaleja tuotteita. Tiedotetaan liiton toimistoa Green Office -käytännöistä ja selvitetään Green Office -valmius.*

*Toteutetaan vuonna 2018 tehdyn esteettömyyskartoituksen vaatimat toimet, mm. esteettömän WC-tilan remontoiminen liiton toimistolle.*

*Vaikutetaan ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi ja aiheen nostamiseksi vahvemmin ay-liikkeen agendalle, pidetään ilmastonmuutosta esillä liiton viestinnässä sekä laaditaan suunnitelma, miten YKA voi osallistua ratkaisujen tuottamiseen ilmastokestävään työelämään.*

## **11. Jäsenistön kuuleminen ja jäsentiedon kerääminen**

*Tehdään suunnitelma jäsenistön näkemysten kuulemisesta ajankohtaisissa kysymyksissä sekä jäsentutkimusten toteuttamisesta ja kerätyn tiedon aktiivisesta hyödyntämisestä.*